

除了“以赛引才”立异模式，各大企业还经过约请高校学生到企业参观走访、增设新岗位等方式促进高校学生高质量作业。



跟着快速开展的数字经济和实体经济深度交融，催生了许多新的作业岗位。如农业数字化技能员，凭借机器视觉等新技能，可以帮助农户完成果蔬种植智能作业；数字化处理方案设计师，为工厂量身定制最优方案，提高降本增效才干；人工智能训练师，像教孩子相同，教会AI认字、识图、说话，甚至“考虑”，让AI越来越“聪明”。

比如在“天马杯”大赛总决赛上，一位名为“马潇潇”的奥秘嘉宾亮相现场。据悉，这是立刻消费自主研发的虚拟数字人，完成了听、说、可互动、可理解的才干。

立刻消费人工智能研究院院长陆全介绍，2020年，公司便开端布局虚拟数字人技能的研制和使用，现在已取得10多项虚拟数字人技能专利，在人工智能、数字人等方面构成了核心竞争力。未来，“马潇潇”将全面融入立刻消费线上业务流程，

挖掘用户场景化使用，一起将虚拟数字人才赋能其他金融机构及非金融工作。

而在面临 ChatGPT 炽热出圈时，一边是其资料搜集、言语安排和学习进化等才干让人惊叹，一边也让人担忧——高度进化的人工智能，是否会在未来替代人类的作业，然后导致赋闲？

有专家表明，人工智能的开展虽然会代替一些人类的作业，但也会创造更多的作业岗位。

以大数据风控管理师为例，在传统工作很难呈现这样一个工作，可是跟着普惠金融的开展，这些新兴工作应运而生。详细来看，由于一些人群作业不稳定、缺乏抵押物、财物单薄等原因，不能享受传统金融机构的信贷服务。如果要为他们供给金融服务，首要的是处理风控难题，所以金融机构的风控岗位十分重要，特别是在数字化时代，依托人工智能、大数据等手法建立的风控体系可以更好地触达那些没有信贷记载的群体。

学生们可以尽情地展示自己的技术能力有机会提前解决就业

大数据风控管理师便是立刻消费在这样的情况下推出的。这一岗位需求具备利用数字化技能不断优化风控模型的才干，以完成对征信白户的高效授信决策，令征信白户合规进入信赖名单，然后加大金融服务的可得性。

在业界看来，跟着我国数字经济开展步入快车道，新技能、新场景、新需求的呈现加快了新工作的发生，呈现出专业化、年轻化、作业创业一体化等特点。不过，怎么经过建构数字赋能、立异赋能、管理赋能然后创造更多的高质量作业，是值得考虑

的问题。据《工业数字人才研究与开展报告(2023)》指出，当时我国数字人才缺口约在 2500 万至 3000 万左右，且缺口仍在持续扩大。“企业亟需处理工业高端复合型人才培养的难题。”艾媒咨询集团 CEO 张毅指出，技能的高速开展与原有人才培育结构发生断层；另一方面则是未能构成产学研深度联动的态势，企业的优势与高校科研在功能和资源上未能构成协同与集成，双方均难以彻底发挥优势。张毅指出，高校、科技企业应该构成一股合力，高校在产教交融上发力，企业与高校协作开展协同育人，一起建造人才供需对接机制，才干处理企业人才需求与高校人才技能培育间存在“错位”的痛点。



而立刻消费在这方面可谓是做了很多探究实践，不仅将科技才干渗透到消费金融全业务流程，完成精细化开展；且多项技能、研制项目跻身“国家队”队伍，提升了核心竞争力；还联合 16 所高校和科研

院所共建实验室，加强核心技能攻关，破解科技难题，助力工作高质量开展的一起，也带动了高校人才的实践与作业，以及和企业招聘需求的高效匹配。