

省委教育工委、省教育廳堅持用「四新」舉動著力化解工作民生難題，保持了全省高校畢業生工作局勢總體平穩。



全省高校完善統籌和諧「新體系」，嚴厲落實工作「一把手」工程，施行高校畢業生工作動態監測，科學推動各項任務有序高效展開。省教育廳會同省人力資源和社會保障廳建立定時會商、信息直報、統計分析、工作（創業）服務、績效評價、項目銜接、跟蹤評價等準則，統籌推動崗位挖潛、推介和落實工作。上半年以來，「合肥請您來，20萬個崗位供您選」等活動相繼登場，其間實實在在的優惠政策，惠民生、暖民意、順民意，讓江淮大地成為高校畢業生等青年人成長成才、築夢圓夢的膏壤。 我省不斷擴大工作「新空間」，展開「校園招聘月」「暖心促工作」「春季促工作」「百日沖刺」等舉動。到目前，已舉行省級綜合類、醫藥類、財經類

等線下校園招聘活動 21 場，校園工作市場 6377 場，提供 139.59 萬個崗位，高校書記校長訪企拓崗促工作舉動累計訪企近 1.4 萬家，新增 21.62 萬個崗位，省「24365」大學生工作服務平臺 4.34 萬家單位提供 45.7 萬個崗位，線上線下齊發力，促進人員崗位精準對接。

部署结对帮扶助力未就业毕业生和失业青年强信心

早就业

為營建安心工作「新氛圍」，我省高校本年聚焦困難集體，做實做細脫貧、低保、零工作家庭以及殘疾畢業生工作幫扶工作，「一人一檔、終身一策、1 對 1」明確包保職責、建立幫扶清單、精準引薦崗位、展開工作指導；按 1500 元/生標準發放求職創業補貼 1.1 億元，施行宏誌助航計劃，線上線下培訓約 6 萬人，協助他們提高能力、增強決心、趕快工作。各校還做優、做細職業規劃與工作指導服務，建立用人單位招聘黑名單準則，有效防範工作歧視和工作詐騙，保護高校畢業生工作合法權益，營建安心工作、暖心陪同的良好氛圍



圍繞全省經濟社會發展需求，我省在推動大學畢業生工作工作的同時，注重推動培育體系「新變革」。推動教育、人才、科技交融發展，出臺十大新興產業人才培育舉動方案，引導高校優化學科專業結構，超前布局相關學科專業，促進學科交叉交融，不斷提高人才培育與社會需求的契合度，推動產業、專業、工作一體化發展。省教育廳定時發布本專科院校專業布局和需求分析陳述、普通高校畢業生工作情況陳述，推動人才培育變革，培育更多實用型、復合型和緊缺型人才，推動人才培育深度融入地方經濟社會發展，切實提高人才培育質量，促進畢業生高質量充分工作。