

网上在热议 " 提早退休 " 的同时，其实也在争议 " 推延退休 "。

这个提早退休，可不是指互联网精英梦想在 35 岁之前完成财政自在的那种 " 提早退休 " 哈，而是特指不到法定退休年龄就能够提早处理正式退休手续。



完成财政自在的 " 提早退休 "，那是夸姣的梦想，无人不想，无人不盼。可是，提早处理退休手续，有人欢喜有人忧愁，有人太累了，想彻底告别职场，也有人想继续发挥余热，不想离开自己的事业。所以，提早退休，也是一种 " 因人而异 " 的机制。至于推延退休，具体方案和实施时刻还没有公布，可是，它已经写进了十四五规划，早晚要实施的。推延退休的底层逻辑是推延退休年龄，提早退休

的实质是提早于法定退休年龄。 我们看以上这两个逻辑，就知道两者是“相悖”的。那么，推延退休方针会不会对提早退休造成影响呢？提早退休方针会不会修改呢？我们只能等候推延退休的“靴子”落地，才干得到答案。可是，在推延退休实施之前，这6种人仍是能够申请提早退休的。

什么是提早退休呢？正确的概念：是指职工在没有达到国家或企业规则的年龄或服务期限时就退休的行为。提早退休，常常是由企业提出来的，以提高企业的运营功率。这是当今许多企业在面临商场激烈竞赛时，使本身重现生机而采取的用于处理职工流出的一种很盛行的办法。

在国有企业中有一条不成文的“土方针”，如果经营困难、扭亏无望，那么，也是能够实施“减员增效”办法的，其中就包括了“提早退养”这种办法。注意，提早退养不是提早退休，可是类似于“提早退休”。

比方，距离正式退休年龄5-10年，能够根据自愿准则，个人申请、单位批准，提早离岗回家。单位发岗位工资，不发效益工资和奖金，社保由单位全额交纳，等你到了法定退休年龄，再回单位处理正式退休手续。



这是一些国有企业通行的应对经营困难的做法。提早退养的人员，能够回家疗养，也能够外出打工，可是，由于单位给你继续交纳社保，外出打工不用上社保，反而具有竞赛优势，企业更乐意招聘这种人员，比较节省人工成本。